
Выплаты работнику после его увольнения: надо ли начислять взносы в ФСЗН и Белгосстрах

Материал опубликован: 2026-05-22.

В ряде случаев после увольнения работнику полагаются определенные выплаты. О каких выплатах чаще всего идет речь? Надо ли исчислять с них обязательные страховые взносы в бюджет ФСЗН (далее – взносы в ФСЗН) и страховые взносы по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – взносы в Белгосстрах)? Что важно учесть при исчислении и уплате взносов в Белгосстрах в связи с изменениями [1], внесенными с 1 марта 2026 г.? Ответы на эти вопросы вы найдете в данной публикации.

Из письма в редакцию:

«С 1 марта 2026 г. действуют новые нормы [постановления № 1462 \[1\]](#), которые коснулись порядка уплаты взносов в Белгосстрах. Поскольку в нашей организации практикуются выплаты уже уволившимся работникам, в т.ч. премии, хотелось бы уяснить, правильно ли мы поступаем, когда не начисляем страховые взносы в Белгосстрах от сумм таких премий, действуя по аналогии со взносами в ФСЗН?

Вообще, о каких выплатах после увольнения работников чаще всего идет речь?

Одинаковы ли подходы к исчислению страховых взносов в ФСЗН и Белгосстрах от сумм выплат работнику после его увольнения?

С уважением, Мария Сергеевна, главный бухгалтер»

Уважаемая Мария Сергеевна, Вы задали вопросы, которые волнуют многих Ваших коллег. Несмотря на кажущуюся простоту, эти моменты требовали разъяснений представителей Белгосстраха и ранее. Рассмотрим, как они регулируются в настоящее время, т.е. с учетом изменений, вступивших в силу с 1 марта 2026 г.

На какие выплаты после увольнения может рассчитывать работник?

В общем случае при увольнении работника ему обязаны выдать полную заработную плату за отработанное время, компенсацию за все дни неиспользованного отпуска и в предусмотренных законодательством случаях выходное пособие, а также другие суммы.

Все выплаты, причитающиеся работнику на день увольнения, производятся не позднее дня увольнения. Исключение составляют выплаты, установленные системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период (квартальные, полугодовые премии, вознаграждения по итогам работы за год) (часть первая [ст. 77 ТК \[2\]](#)).

Порядок и условия выплаты премий определяются в локальных правовых актах (далее – ЛПА) организации (коллективном договоре, положении о премировании, положении об оплате труда), трудовом договоре (часть первая [ст. 63 ТК](#)).

Выплаты, установленные системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период, производятся в порядке, установленном ЛПА, не позднее дня выплаты заработной платы за отчетный период работникам организации (часть четвертая [ст. 77 ТК](#)).

Кроме того, после увольнения работника ему могут быть начислены и выплачены:

- суммы, связанные с исправлением ошибки в начислении заработной платы за период работы до увольнения;
- доплата до минимальной заработной платы;
- индексация заработной платы в связи с инфляцией;
- материальная помощь;
- другие выплаты.

Также после увольнения работнику могут быть выданы подарки.

Идентичен ли объект для начисления страховых взносов в ФСЗН и Белгосстрах?

Сразу скажу: не всегда. Объясню, с чем это связано.

Напомню, что обязательному государственному социальному страхованию подлежат граждане, работающие по трудовым договорам (часть первая [ст. 7 Закона № 3563-XII \[3\]](#)).

Объектом для начисления взносов в ФСЗН являются выплаты в денежном и натуральном выражении работающим гражданам по всем основаниям независимо от источников финансирования (с учетом ограничения 5-кратной величиной средней заработной платы работников в республике за месяц, предшествующий месяцу, за который уплачиваются взносы). При этом на выплаты, предусмотренные [Перечнем № 115 \[4\]](#), взносы не начисляются (абз. 2 [п. 1 ст. 4 Закона № 118-3 \[5\]](#)).

Таким образом, основополагающим моментом для начисления взносов в ФСЗН на выплаты работнику является **наличие трудовых отношений** с ним [6]. А если трудовых отношений нет (работник уволился), то и взносы в ФСЗН не начисляются.

Что касается взносов в Белгосстрах, то здесь несколько иная история. В доказательство приведу следующие нормы. Так, обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат жизнь и здоровье граждан, в частности, работающих на основании трудовых договоров (контрактов) (абз. 2 п. 193 Положения № 108 [6]).

Взносы в Белгосстрах начисляются на выплаты в денежном и натуральном выражении застрахованным лицам по всем основаниям независимо от источников финансирования, в т.ч. на заработную плату за выполненную работу и отработанное время, стимулирующие выплаты, компенсирующие выплаты, плату за неотработанное время, другие выплаты, не связанные с выполнением трудовых и иных обязанностей [6]. Исключение составляют выплаты, предусмотренные Перечнем № 115 (часть первая п. 2 Положения № 1462).

Обратите внимание! С 1 марта 2026 г. выплаты, **начисленные после увольнения** работника за фактически выполненную работу, отработанное время, а также стимулирующие, компенсирующие и иные выплаты **за периоды, включаемые в рабочее время до увольнения**, являются объектом для начисления взносов в Белгосстрах (часть четвертая п. 2 Положения № 1462).

Как видите, взносы в Белгосстрах на суммы выплат уволенным работникам необходимо начислять, если такие выплаты связаны с исполнением трудовых обязанностей в период работы до момента увольнения.

Возникают вопросы - обратитесь к таблице

Для удобства порядок начисления обязательных страховых взносов с выплат работникам, осуществляемых после увольнения, представлю в таблице.

Вид выплаты	Взносы в ФСЗН	Отчисления в Белгосстрах
1	2	3
1. Премии, выплата которых	Решение вопроса о начислении взносов в ФСЗН зависит от даты	Необходимость начисления взносов в Белгосстрах не зависит от даты издания

предусмотрена ЛПА	издания приказа о начислении премии. Если приказ издан: – до даты увольнения работника – взносы в ФСЗН начисляйте; – после даты увольнения – взносы в ФСЗН не начисляйте	приказа. Важно, чтобы премия была начислена за период работы до увольнения. Включайте премию в объект для начисления взносов в том месяце, в котором она начислена (части третья, четвертая п. 2 Положения № 1462 [1])
2. Доначисленная зарплата и премии (исправление ошибок)	При исправлении ошибок (абз. 3 части третьей п. 17 Инструкции о заполнении ДПУ [7]): – доначисленные суммы зарплаты учитывайте в тех месяцах, за которые они должны быть начислены;	В объект для исчисления взносов выплаты, произведенные в связи с исправлением ошибок (доначисление зарплаты и премии), включайте в том месяце, за который они начисляются
	– доначисленные суммы премий, если на них начислены взносы в ФСЗН, учитывайте в месяце, в котором они доначислены. Соответственно взносы в ФСЗН: – по доначисленным после увольнения суммам зарплаты – начисляйте; – суммам премии, доначисленной после увольнения, – не начисляйте. Документ: [7] Инструкция о порядке заполнения форм документов персонифицированного учета, утвержденная постановлением правления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14.10.2025 № 14 (далее – Инструкция о заполнении ДПУ)	(части третья, пятая п. 2 Положения № 1462 [1])
3. Доплата до минимальной заработной платы	Такая доплата является доначисленной заработной платой. При исчислении взносов включайте ее в объект того месяца, за который она начислена (абз. 2 п. 1 ст. 4 Закона № 118-3 [5]). Соответственно взносы	Включайте доплату в объект для начисления взносов в том месяце, за который она начисляется (части третья,

	по такой доплате начисляйте и при начислении ее после увольнения	пятая п. 2 Положения № 1462 [1])
4. Индексация заработной платы в связи с инфляцией	Для целей начисления взносов учитывайте индексацию в месяце, в котором она начислена (абз. 3 части третьей п. 17 Инструкции о заполнении ДПУ [7]). При начислении индексации после увольнения взносы не уплачивайте	Суммы индексации за периоды, включаемые в рабочее время до увольнения застрахованного лица, включайте в объект для начисления взносов в том месяце, в котором они начислены (части третья, четвертая п. 2 Положения № 1462 [1])
5. Материальная помощь, подарок	Выплаты социального характера в денежной и натуральной форме учитывайте в месяце, в котором они отражены в бухучете организации. В таком же порядке эти выплаты учитывайте в случае начисления на них взносов в ФСЗН (абз. 3 части третьей п. 17 Инструкции о заполнении ДПУ [7]). Таким образом, если приказ издан: – до даты увольнения работника – взносы в ФСЗН начисляйте (с учетом возможных льгот по Перечню № 115 [4]); – после даты увольнения – взносы в ФСЗН не начисляйте	На данные выплаты независимо от суммы взносы не начисляйте, так как они не связаны с исполнением трудовых обязанностей в период работы (часть четвертая п. 2 Положения № 1462 [1])

Подведем итоги

Уважаемая Мария Сергеевна, если Вы не начисляете страховые взносы в Белгосстрах от сумм премий, начисленных после увольнения работника, действуя по аналогии с взносами в ФСЗН, то поступаете ошибочно. Обратите внимание на этот и другие моменты, отраженные в приведенной выше таблице. Тем самым Вы застрахуете себя от ошибок при начислении (неначислении) страховых взносов. Всего Вам доброго.

С уважением, Ольга Павловна

Документы к статье:

[1] Положение о порядке уплаты страховщику страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 04.11.2006 № 1462 «О регулировании в сфере страхования» (далее – Положение № 1462, постановление № 1462)

[2] Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК)

[3] Закон Республики Беларусь от 31.01.1995 № 3563-XII «Об основах государственного социального страхования» (далее – Закон № 3563-XII)

[4] Перечень выплат, на которые не начисляются взносы на государственное социальное страхование, в том числе на профессиональное пенсионное страхование, в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь и по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Белорусское республиканское унитарное страховое предприятие «Белгосстрах», утвержденный постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25.01.1999 № 115 (далее – Перечень № 115)

[5] Закон Республики Беларусь от 15.07.2021 № 118-3 «О взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь» (далее – Закон № 118-3)

[6] Положение об обязательном страховании, утвержденное Указом Президента Республики Беларусь от 18.03.2025 № 108 (далее – Положение № 108)

[7] Инструкция о порядке заполнения форм документов персонифицированного учета, утвержденная постановлением правления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14.10.2025 № 14 (далее – Инструкция о заполнении ДПУ)